



2024

Plan de Sostenibilidad

PERÚ





Aviso legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidos a contribuir al desarrollo sostenible.

Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todos ellos. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos © REPSOL, S. A. 2024 Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.



Contenidos

01	Nuestra visión de la sostenibilidad	4
02	Objetivos de Desarrollo Sostenible	5
03	Actualización frente al accidente de Refinería La Pampilla en 2022	7
04	Plan de Sostenibilidad 2024	
	Resumen	8
	Cambio climático	9
	Medioambiente	15
	Operación segura	23
	Personas	28
	Ética y transparencia	34
05	Proceso de actualización del Plan	37



NUESTRA VISIÓN

de la sostenibilidad

La meta de Repsol es satisfacer la demanda creciente de energía y productos maximizando nuestra contribución al desarrollo sostenible, y llegar a ser una compañía de cero emisiones netas de Gases Efecto Invernadero (GEI) en 2050, como establece nuestra **Política de Sostenibilidad**.

Con este fin, definimos nuestro **Modelo de Sostenibilidad**, organizado en seis ejes de actuación que incorporan los asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza.

El diálogo con nuestros grupos de interés permite identificar oportunidades para maximizar nuestros impactos positivos y minimizar los negativos, que se materializan anualmente en las iniciativas de los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos en los que damos a conocer nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances.

El **Plan Global de Sostenibilidad** recoge nuestros objetivos de sostenibilidad como compañía, y los **Planes Locales de Sostenibilidad** despliegan esta hoja de ruta en cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad.



OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

La **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** persigue poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol hemos mostrado nuestro apoyo con esta Agenda desde su aprobación en 2015, y recogemos dicho compromiso en nuestra Política de Sostenibilidad.

Nos focalizamos en los **ODS 7, 8 y 13**, por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático. Además, apostamos por la gestión sostenible del agua (ODS 6), la innovación (ODS 9), y el uso eficiente de los recursos (ODS 12) en nuestras operaciones. Somos conscientes de que, para alcanzar estos compromisos, es esencial la colaboración entre todos (ODS 17).

Anualmente publicamos un **Informe ODS** en el que, a través de numerosos indicadores, proyectos y testimonios, mostramos nuestra aportación a la Agenda a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.

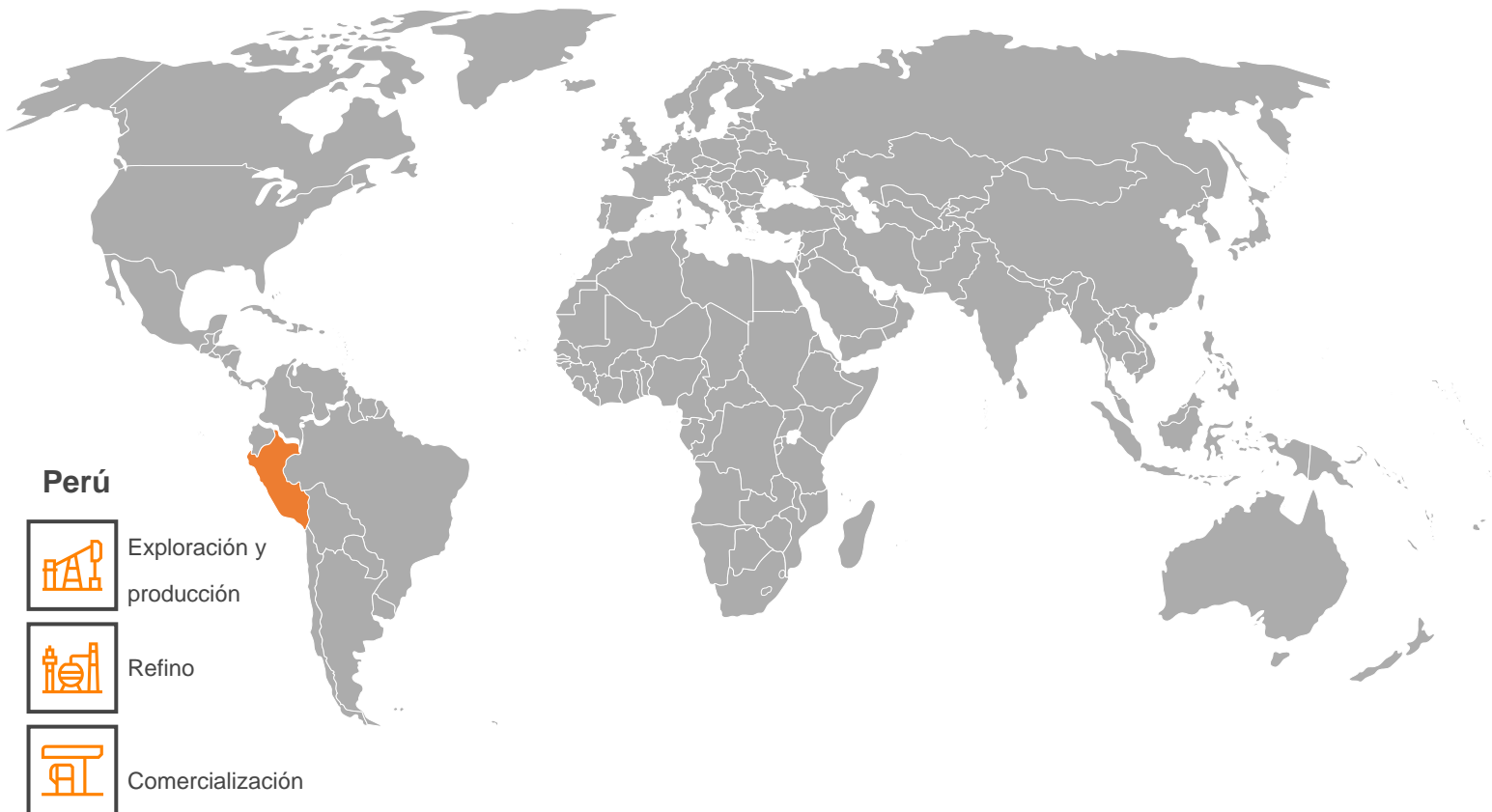
Conscientes de los retos por delante, en 2021 trazamos con IPIECA una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas**. En los dos últimos años, hemos avanzado en el alineamiento con las acciones definidas en esta hoja de ruta, en nuestro camino hacia una mayor contribución a la Agenda 2030.

En línea con el compromiso adquirido, en 2023, en el ecuador del viaje a 2030, celebramos una **jornada sobre la Agenda 2030**, junto con expertos de diferentes ámbitos del sector privado, en la que debatimos sobre el avance y la necesidad de redoblar esfuerzos.



OBJETIVOS de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Actualización frente al Accidente de Refinería La Pampilla en 2022

En Repsol Perú, nos regimos por los principios de la norma internacional de Gestión de Riesgos ISO 31000, fomentando una cultura de mejora continua y mitigación proactiva de riesgos en todas nuestras operaciones.

En enero del 2022, durante una operación de descarga de crudo en Refinería La Pampilla (Ventanilla), un movimiento imprevisto del buque Mare Doricum contra nuestras instalaciones ocasionó la ruptura del distribuidor submarino (PLEM) generando un derrame con consecuencias ambientales y sociales.

Pese a que Refinería La Pampilla no fue responsable de la causa original del accidente, debido en origen a un movimiento del barco que transportaba el petróleo, no nos limitamos a responsabilizar de la causa raíz del derrame a la empresa naviera, sino que decidimos actuar, más allá de la responsabilidad legal que pudiera corresponder a otros.

Desde el primer momento, Refinería La Pampilla movilizó todos los recursos disponibles, tanto financieros como tecnológicos y humanos, para hacer frente a la situación.

Pago de compensaciones

Más del 98% del Padrón Único de afectados ha cobrado sus compensaciones totales.
Más de 10 000 acuerdos totales de compensación se firmaron y pagaron..

Impulsared

Programa de desarrollo sostenible para la reactivación socioeconómica de los 5 distritos afectados por el derrame, con el objetivo de crear empresas comunitarias.

Programas sociales

160 mil beneficiados en los ejes de educación, salud, inclusión social, medio ambiente y desarrollo comunitario.

Planes de rehabilitación

18 planes de rehabilitación admitidos para evaluación por las autoridades.

Playas y mares

Cumplen con los estándares de calidad ambiental nacionales e internacionales.

+ 300 millones de dólares

Se destinaron a trabajos de limpieza, remediación, monitoreo ambiental, compensación social, etc.

Los informes hechos por laboratorios certificados y presentados a las autoridades confirman que **desde hace meses el mar, playas y fauna cumplen con los estándares de calidad nacional y exigentes estándares internacionales.**

RESUMEN DEL

Plan de Sostenibilidad 2024



Cambio Climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos **firmemente comprometidos** con el acuerdo de París y su aspiración de limitar por **debajo de los 2°C** el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles pre-industriales

A lo largo de las últimas décadas, en Repsol hemos construido una **posición avanzada en relación con la transición energética y la lucha contra el cambio climático**.

Repsol ha sido pionera en el sector al asumir en 2019 el compromiso de ser **cero emisiones netas en 2050**, alineado con el Acuerdo de París, apostando por la tecnología y su aplicación industrial.

La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el llamado

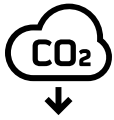
‘trilema energético’, ya que es necesario descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantiza un suministro fiable y asequible de energía.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar la neutralidad de emisiones en 2050, siendo las principales palancas de descarbonización la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la electrificación renovable, los combustibles renovables (hidrógeno, biocombustibles avanzados y combustibles sintéticos) y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

Resolver el problema del cambio climático representa un gran reto para la sociedad. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos concretos, en cuyo cumplimiento ya está avanzando.



Repsol Compromiso
Cero Emisiones Netas
2050



CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Implementar iniciativas de eficiencia energética en las operaciones de Refinería La Pampilla para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).



Descripción

Instalaremos una bomba eléctrica de fondos en la unidad de Craqueo Catalítico Fluidizado (FCC) y reemplazaremos la turbina de vapor por una de motor eléctrico en el compresor de Unifining Plattforming (UF-PT); generando una reducción de emisiones GEI ya que el factor de emisión de CO₂ para la generación eléctrica es menor que para la generación de vapor.



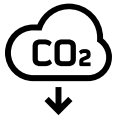
Indicadores

1. Lograr una reducción de las emisiones de CO₂ de la unidad de FCC del 78% por la instalación de una bomba eléctrica.
2. Lograr una reducción de las emisiones de CO₂ de la unidad de UF-PT del 97% por el reemplazo de la turbina de vapor.



Contribución a los ODS





CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Evaluar la viabilidad del uso de energías renovables en Refinería La Pampilla.



Descripción

Valoraremos la viabilidad del uso de paneles solares y otras fuentes renovables de energía en Refinería La Pampilla, incluyendo las áreas que se encuentran al frente de la refinería y otras áreas disponibles, a fin de maximizar el potencial de generación.



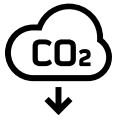
Indicadores

Presentar el estudio internamente



Contribución a los ODS





CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Realizar un estudio de energías renovables aplicables en el Lote 57 e identificar áreas para soluciones basadas en la naturaleza.



Descripción

Llevaremos a cabo estudios orientados a:

- 1) Identificar alternativas de reducción de emisiones usando energías renovables, para las que estimaremos su costo y eficiencia de reducción.
- 2) Identificar áreas en la zona de influencia directa de las operaciones para compensar emisiones generadas a través de soluciones basadas en la naturaleza (conservación, restauración y/o agricultura sostenible).



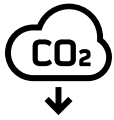
Indicadores

Ejecutar el estudio de energías renovables y soluciones basadas en la naturaleza.



Contribución a los ODS





CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Mejorar la estimación de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en el Lote 57.



Descripción

Seguiremos mejorando la estimación de emisiones GEI mediante la actualización de:

- 1) Consumos de gas y diésel de las locaciones del Lote 57
- 2) Proyección de la demanda de gas combustible para la compresión
- 3) Incorporación de resultados de campo de mediciones fugitivas (campaña LDAR)
- 4) Certificación externa de emisiones.



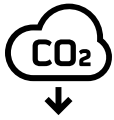
Indicadores

1. Presentar el plan a largo plazo y el pronóstico de emisiones del Lote 57 actualizado.
2. Obtener la certificación externa de las emisiones GEI de las operaciones



Contribución a los ODS





CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Culminar la fase de implementación de la primera electrolinera de nuestra red de estaciones de servicio.



Descripción

Este año pondremos en marcha la primera electrolinera de nuestra red de estaciones de servicio, cuya implementación se inició en el 2023. Esto forma parte de nuestra contribución a la movilidad sostenible en el Perú.



Indicadores

Poner en marcha la primera electrolinera de nuestra red de estaciones de servicio.



Contribución a los ODS



Medioambiente

El compromiso principal en materia de medioambiente de Repsol es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, garantizando medidas que promuevan la protección del capital natural, la prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar y minimizar los riesgos derivados de nuestras actividades**, prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a

nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la aplicación de los principios de la **economía circular**, la eficiencia energética y que reduzcan la huella de carbono.

Trabajamos para mantener la licencia social para operar, demostrando que **somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor**. Para ello, introducimos los criterios de capital natural en la toma de decisiones estratégicas de compañía y aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas para la gestión ambiental.





MEDIOAMBIENTE

Acciones



Acción

Continuar con la implementación del plan "Water Zero" de Refinería La Pampilla.



Descripción

Avanzaremos con el plan de optimización del uso del agua en Refinería La Pampilla. Para ello, elaboraremos el plan inversor integrado por fases para la mejora del proceso y reúso de agua.



Indicadores

Obtener el plan inversor integrado por fases para la mejora del proceso y el reúso de agua.



Contribución a los ODS





MEDIOAMBIENTE

Acciones



Acción

Continuar con las actividades de patrullaje en las zonas que se vieron afectadas por el incidente ambiental del 15 de enero de 2022.



Descripción

Como parte de las acciones de monitoreo y supervisión, luego de los trabajos de limpieza y remediación en las formaciones costeras que se vieron afectadas, continuaremos con el patrullaje por mar y tierra.



Indicadores

Entregar los reportes semanales a la autoridad ambiental competente.



Contribución a los ODS





MEDIOAMBIENTE

Acciones



Acción

Desarrollar un ecosistema forestal en las áreas aledañas a Refinería La Pampilla a fin de desarrollar los cimientos de un pulmón verde para la zona.



Descripción

En alianza con la Municipalidad de Ventanilla y una ONG local, desarrollaremos actividades de sembrado de árboles y aseguraremos el mantenimiento y riego del área con el objetivo de construir un ecosistema de bosques.



Indicadores

Implementar un ecosistema forestal en una zona cercana a la Refinería.



Contribución a los ODS





MEDIOAMBIENTE

Acciones



Acción

Identificar los riesgos ambientales para las estaciones de servicio.



Descripción

Elaboraremos un mapa de riesgos ambientales para la red de estaciones de servicio y en base a esta evaluación se definirán los criterios para priorizar su atención.



Indicadores

Realizar la evaluación de riesgo ambiental en el 85% de las estaciones de servicio bajo gestión propia.



Contribución a los ODS





MEDIOAMBIENTE

Acciones



Acción

Introducir al mercado peruano la comercialización de combustible de aviación certificado como sostenible.



Descripción

Impulsaremos la comercialización del combustible de aviación certificado como sostenible en el mercado peruano. Entre los principales atributos de este combustible destacan una menor cantidad de emisiones de CO₂ durante su proceso de producción y sus beneficios al medio ambiente.



Indicadores

Realizar la primera operación de venta de combustible de aviación sostenible (SAF) a través del sistema Book and Claim.



Contribución a los ODS





MEDIOAMBIENTE

Acciones



Acción

Reciclar aceite usado de cocina u otras materias primas de segunda generación previa implementación de los controles y procesos certificados necesarios.



Descripción

Como parte de las iniciativas de economía circular y para darle un nuevo uso a los residuos, implementaremos los procesos y controles certificados necesarios en Refinería La Pampilla para llevar a cabo el proceso de reciclaje de aceite usado de cocina o de materias primas de segunda generación y gestionaremos la certificación International Sustainability & Carbon Certification (ISCC). Con esta certificación, podremos incorporarlos dentro del proceso de elaboración de biocombustibles.



Indicadores

1. Obtener la certificación ISCC para Refinería La Pampilla.
2. Iniciar la comercialización de biodiésel elaborado a partir de aceite usado de cocina o de materias primas de segunda generación.



Contribución a los ODS





MEDIOAMBIENTE

Acciones



Acción

Sensibilizar a los proveedores de transporte acerca de la importancia de la optimización del uso del agua y la energía para minimizar el impacto en el entorno.



Descripción

Desarrollaremos e involucraremos a los proveedores de transporte para realizar el estudio de línea base de los consumos de energía y agua, y a partir de ello trazar un plan de acción.



Indicadores

1. Realizar un estudio de nuestros proveedores de transporte para definir una línea base y consolidar sus consumos de energía y agua.
2. Establecer el plan de acción con iniciativas para el consumo responsable de la energía y agua.



Contribución a los ODS



Operación segura

Repsol tiene el compromiso, recogido en su Política de Seguridad y Salud Laboral, de desarrollar todas sus actividades **preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente**, al mismo tiempo que procura un entorno de trabajo saludable y seguro desde el punto de vista tanto físico como emocional.

Este compromiso requiere de una **actitud proactiva de la gestión del riesgo** que busca el aprendizaje organizacional, no sólo de los accidentes, sino también de las prácticas habituales de trabajo. De igual manera, precisa de la implementación de unos procesos robustos de gestión de la seguridad.

En el contexto actual la operación segura se extiende también a **las operaciones digitales**. Factores como las tensiones y conflictos geo-

políticos a nivel mundial, la expansión de la digitalización y la inteligencia artificial (IA) a cada vez más ámbitos de negocio, y un cibercrimen con recursos crecientes y que también hace uso extensivo de la IA, suponen un aumento constante de las amenazas a las operaciones digitales. Repsol ha estimado como escenario más probable un incremento de los riesgos de ciberseguridad entre el 20% y el 40% en los próximos tres años, y no descarta escenarios más ácidos sobre los que mantendrá una vigilancia.

Hace más de 15 años que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de ciberseguridad, invirtiendo para mantenernos constantemente actualizados en nuestras medidas de mitigación de los riesgos, lo que ha supuesto y seguirá suponiendo un incremento constante de dicha inversión.





OPERACIÓN SEGURA

Acciones



Acción

Seguir con el desarrollo de mejoras en el control de respuesta a emergencias en Refinería La Pampilla.



Descripción

Continuaremos los planes de entrenamiento en diversos escenarios, como ejercicios de rescate en altura y control de fuego. Además, reforzaremos el equipamiento para casos de incendio en el mar y el desarrollo del Pre Plan Leak, fomentaremos la participación de las comunidades del entorno de las operaciones y partes interesadas en los simulacros.



Indicadores

Cumplir el plan mensual de ejecución de actividades



Contribución a los ODS





OPERACIÓN SEGURA

Acciones



Acción

Continuar el despliegue de acciones del plan de acción para la mejora de la cultura de seguridad en la Exploración y Producción Perú.



Descripción

Desplegaremos del modelo de cultura justa de Repsol a través de las siguientes herramientas:

- 1) WAI / WAD (work as imagine / work as done)
- 2) HFAC (Human Factors Analysis and Classification) para dar mayor profundidad a la evaluación de los factores humanos en investigaciones de eventos con alto potencial de afectación
- 3) Acciones de reconocimiento de seguridad para personal interno y empresas contratistas.



Indicadores

1. Desplegar los elementos de cultura justa de Repsol
2. Implementar el plan de reconocimiento y talleres con la alta dirección de las empresas contratistas.



Contribución a los ODS





OPERACIÓN SEGURA

Acciones



Acción

Reforzar la cultura de seguridad en la red de estaciones de servicio abanderadas (estaciones con imagen Repsol gestionada por un tercero).



Descripción

Difundiremos la Política de Seguridad de Repsol en la red abanderada, a fin de sensibilizar a los colaboradores acerca de la importancia de identificar los peligros y riesgos que atentan contra su salud e integridad, de acuerdo a los lineamientos de la normativa vigente.



Indicadores

1. Realizar 2 sesiones formativas
2. Publicar 12 boletines de comunicación



Contribución a los ODS





OPERACIÓN SEGURA

Acciones



Acción

Reforzar la cultura de seguridad entre nuestros proveedores de transporte de productos a través del Programa de Excelencia en Seguridad.



Descripción

Tomando como base la primera implementación del programa de Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC) dirigido a los transportistas de la operación Las Bambas, continuaremos realizando los comités de transportistas y el seguimiento al plan anual auditado de seguridad y medio ambiente.



Indicadores

1. Llevar a cabo las tres fases de implementación del Programa de SBC en las ocho empresas participantes.
2. Realizar cuatro sesiones del Comité de transportistas que organiza Repsol.
3. Continuar con el seguimiento al Plan Anual de Seguridad y Medio Ambiente incluido el proceso de auditoría.



Contribución a los ODS



Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra **principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible**.

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos en materia de empresas y derechos humanos, en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.





PERSONAS

Acciones



Acción

Desplegar Impulsared, el programa de desarrollo socioeconómico para las comunidades de los distritos afectados por el incidente de Refinería La Pampilla en 2022.



Descripción

El programa incluye proyectos de desarrollo de capacidades, formalización y creación de empresas basadas en economía social, en la zona de Ventanilla, Santa Rosa, Ancón, Aucallama y Chancay. Trabajaremos en proyectos relacionados con: pesca/comercio/oficios, nutrición, turismo y cuidado del medio ambiente/reciclaje.



Indicadores

Capacitar a más de 600 personas de forma directa y crear más de 20 emprendimientos de economía social.



Contribución a los ODS





PERSONAS

Acciones



Acción

Fomentar el respeto, valoración y reconocimiento de la diversidad cultural indígena en el distrito de Megantoni.



Descripción

Contribuiremos a reconocer el valor, diversidad y respeto de la identidad cultural Machiguenga a través del registro y difusión de prácticas ancestrales de las comunidades del área de influencia del Lote 57.



Indicadores

Registrar y difundir una práctica ancestral de las comunidades indígenas de la zona de influencia de las operaciones del Lote 57.



Contribución a los ODS





PERSONAS

Acciones



Acción

Promover las actividades económicas productivas en la zona de influencia del Lote 57.



Descripción

Incrementaremos el valor comercial de los productos derivados de los bosques naturales del Bajo Urubamba para incentivar el desarrollo comunal y mejorar la calidad de vida.



Indicadores

Impulsar el desarrollo de una actividad productiva económica en la zona de influencia del Lote 57.



Contribución a los ODS





PERSONAS

Acciones



Acción

Reforzar las relaciones con las comunidades de las zonas de influencia de nuestros principales clientes mineros.



Descripción

Pondremos en marcha un programa de becas para el desarrollo profesional local de las comunidades aleadañas a las operaciones de Antamina y Las Bambas, contribuyendo a que los jóvenes de la zona consoliden sus expectativas vocacionales y profesionales para el desarrollo de su vida laboral.



Indicadores

Implementar el programa de becas en las zonas de influencia de dos clientes mineros.



Contribución a los ODS





PERSONAS

Acciones



Acción

Desarrollar una campaña de sensibilización para mitigar los sesgos inconscientes de nuestros líderes en la toma de decisiones.



Descripción

Desplegaremos una campaña de sensibilización para mitigar los sesgos inconscientes de nuestros líderes en la toma de decisiones, para que se basen en el talento y capacidades de las personas en los diversos procesos como selección, revisiones, ascensos y ceses.



Indicadores

Poner en marcha la campaña de sensibilización



Contribución a los ODS



Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía **promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del **Modelo de Sostenibilidad de Repsol**. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Acciones



Acción

Fortalecer y promover la cultura de ética y transparencia en la compañía.



Descripción

Desarrollaremos un programa regional de *onboarding* dirigido a los nuevos colaboradores, que les permita conocer desde el día uno la información relevante de compliance y puedan usarla así en sus actividades diarias. Asimismo, desplegaremos una campaña regional de sensibilización a todos los colaboradores con el objetivo de reforzar el conocimiento de la normativa interna de compliance.



Indicadores

1. Desarrollar cinco sesiones de *onboarding* en español e inglés para los nuevos colaboradores.
2. Realizar cuatro entregables como parte de la campaña de sensibilización.



Contribución a los ODS





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Acciones



Acción

Promover relaciones cooperativas con las administraciones tributarias (ATs) y aplicar buenas prácticas tributarias.



Descripción

Participaremos activamente en la iniciativa promovida por la SUNAT (Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria) para la implementación del "Programa de Cumplimiento Tributario Colaborativo". Así también, promoveremos las relaciones cooperativas con las ATs, priorizando las vías no litigiosas de solución de controversias y las iniciativas para facilitar el cumplimiento del sistema tributario.



Indicadores

1. Participar en la implementación del "Programa de Cumplimiento Tributario Cooperativo" a través de foros gremiales, desde su diseño hasta nuestra inclusión.
2. Promover las relaciones cooperativas con las ATs, priorizando las vías no litigiosas de solución de controversias en todo tipo de procedimientos.
3. Plantear, a través de espacios de diálogo con las ATs, iniciativas para facilitar el cumplimiento del sistema tributario sobre una base de reciprocidad.



Contribución a los ODS



PROCESO DE actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un **informe de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL